

# ***LEADER-MENTOR NETWORK***

---

## **UN PROGRAM DE FORMARE A MENTORILOR ÎN CONDUCERE BISERICESCĂ <sup>1</sup>**

### **A. DESCRIEREA PROGRAMULUI**

Leader-Mentor Network (Rețeaua Liderului-Mentor) este un program comun al organizației Leader Formation International și Asociației Centrul Antiohia, *menit să formeze conducători-mentori care să fie capabili la rândul lor să formeze și să mentoreze alți lideri pentru slujba conducerii bisericii*. Este un program de predare-instruire înrădăcinat în modelul de conducere transformațională promovat de Centrul Antiohia și European Leader Formation Network (Rețeaua Europeană de Formare a Liderului), proces de formare care începe cu persoana liderului, mai precis cu *dimensiunea lăuntrică* a acestuia, schimbare care duce la *transformarea conducerii, cât și reformarea bisericii*. Astfel, această triadă transformațională are ca punct de plecare formarea spirituală și personală a liderului, iar celelalte două aspecte, transformarea conducerii și reformarea bisericii sunt privite ca și consecințe inevitabile și intenționate ale primei schimbări.

### **ARGUMENT**

O conducere duhovnicească și competentă a bisericii nu apare de la sine, în mod arbitrar, și nu este determinată prin diverse proceduri ierarhice sau democratice omenești, ci adevărata conducere se formează printr-un proces spiritual complex. Dumnezeu chemă și înzestrează slujitorii, fiind direct implicat în acest proces de formare, dar ca parte a acestui proces El cere credincioșilor maturi implicați în slujba conducerii, ca o dimensiune a slujirii lor, să se implice în formarea altor slujitori. (2 Tim. 2:1-2; 2 Tim. 3:10-17). Conducătorii bisericii de azi sunt responsabili pentru formarea conducerii de azi și de mâine. Lipsa de implicare în această dimensiune a slujirii este o dovadă de necredincioșie față de responsabilitățile încredințate de Domnul. Dar, cei care echipează pe alții trebuie ei să fie echipați. Acest program este un proces de formare a slujitorilor-mentori atât cu conținutul biblic din domeniul conducerii, cât și cu competențele necesare pentru echiparea celorlalți.

### **OBIECTIVE**

După finalizarea cu succes a acestui program vrem să vedem conducători-mentori, spirituali și competenți, care să fie capabili să:

- 1) Înțeleagă și să explice din punct de vedere biblic importanța formării spirituale a unui slujitor și impactul acesteia asupra actului conducerii
- 2) Înțeleagă și să explice rolul și responsabilitățile biblice ale unui slujitor
- 3) Demonstreze preocupare, dedicare, competență și implicare în instruirea și mentorarea celorlalți slujitori în domeniul conducerii creștine

---

<sup>1</sup> Inițierea, organizarea și descrierea programului Leader Mentor Network au fost realizate de Daniel Fodorean, director al European Leader Formation Network și lector universitar la Institutul Teologic Baptist din București.

- 4) Integreze și să exemplifice în viața personală și în practica slujirii lor principiile conducerii biblice
- 5) Elaborarea unei plan strategic de instruire și mentorare adaptată la diferitele context de slujire eclezială

## **MODULE**

**LMN1:** Fundamentele formării liderului spiritual

**LMN2:** Slujirea liderului spiritual

**LMN3:** Competențe esențiale în formarea liderilor

### **LMN1: *Fundamentele formării liderului spiritual***

Fundamental în procesul de pregătire a liderului este formarea spirituală, iar aceasta începe cu realitatea lăuntrică a acestuia, inimă lui, cât și abordează trăirea în dependență de resursele lui Dumnezeu pentru a îndeplini standardul sfințeniei Lui în viața personală. În esență, caracterul și convingerile spirituale ale unui slujitor vor defini întotdeauna comportamentul acestuia. Acest modul dorește să formeze mentori cu o astfel de mentalitate și cu astfel de practici care pot fi vizibil remarcate în viața lor personală, dar totodată oferim conținut și competențe pentru mentorare în dimensiunea formării spirituale. Conținutul parcurs va fi exact conținutul primelor două module care vor fi predate în programul Leader Formation Network (*Inima Liderului și Resursele Liderului*), cât și vom dezvolta instrumente de predare și implementare a acestora.

### **LMN2: Slujirea liderului spiritual**

Cunoșterea rolului și responsabilitățile liderului în exercitarea actului conducerii bisericii sunt importante. Spiritualitatea lui este esențială și va influența slujirea lui, dar un studiu asupra competențelor specifice de conducere a bisericii sunt importante în vederea zidirii Trupului lui Isus Hristos. Prin intermediul terminologiei biblice folosită pentru a descrie slujitorii Noului Testament, vom contura dimensiunea funcțională a unui lider, el fiind un făcător de ucenici, un prezbiter, un episcop, un păstor, un învățător, dar și unul care echipează și influențează pe alții. Misiunea liderului spiritual, și anume, facerea de ucenici, va fi studiată mai amplu în acest modul, ucenicia fiind privită ca inima lucrării bisericii. Slujitorul spiritual nu este doar responsabil de practicarea personală a uceniciei, dar și de direcționarea adunării celor credincioși spre a practica, ca întreg, facerea de ucenici. În acest modul va fi parcurs conținutul ultimelor două module care vor fi predate în programul Leader Formation Network (*Responsabilitatea Liderului și Responsabilitatea Ultimă a Liderului*), cât și vom dezvolta instrumente de predare și implementare a acestora.

### **LMN3: Competențe esențiale în formarea liderilor**

Echiparea și mentorarea celorlați lideri necesită pe lângă dorință, disponibilitate și prioritezarea acestei slujiri, competențe în formare care vor contribui la creșterea gradului de atractivitate a

potențialilor sau slujitori existenți spre procesul formării, cât și creșterea eficienței în procesul de formare. Principalele competențe care vor fi dezvoltate prin intermediul acestui modul sunt: competențe relaționale, competențe pedagogice, competențe de management al formării, cât și competențe de consultanță în conducere bisericească.

## **LEADER-MENTORI / TRAINERI**

Dr. Bill Lawrence

Dr. Daniel Fodorean – [danielfodorean@gmail.com](mailto:danielfodorean@gmail.com)

## **B. STRUCTURA ȘI ORGANIZAREA PROGRAMULUI**

### **PUBLICUL ȚINTĂ**

- Absolviții programul Leader Formation Network
- Pastorii care au fost expuși mesajului esențial al LFN în cadrul conferințelor și seminariilor organizate în România și alte țări din Europa
- Pastori, profesori din organizații de pregătire a slujitorilor și lideri ai organizațiilor creștine care conștientizează nevoie de formare a slujitorilor și care sunt de acord cu modelul de formare pe care se bazează acest program.

### **COHORTĂ**

Participantul în acest program va parcurge conținutul împreună cu ceilalți din cohorta cu care a fost acceptat. Fiecare cohortă este formată din 5 - 12 lideri și va fi constituită în funcție de anumite criterii specifice, ca de exemplu, limba vorbită, aria geografică sau relațiile anterioare stabilite între participanți. Modul de organizare și desfășurarea a programul poate suferi anumite modificări de la descrierea generală în funcție de participanții în fiecare cohortă. Constituirea și funcționarea unei cohorte în procesul de instruire-mentorare este extrem de importantă, fiind descrisă din perspectiva filozofiei de lucru a acestui program ca o *comunitate transformativă*.

### **FORMĂ, STRUCTURĂ ȘI DURATĂ**

Programul se va desfășura în forma învățământului la distanță sau în format modular.

#### *LMN Online*

În format de învățământ la distanță conținutul va fi parcurs de la distanță folosind tehnologia informației și a comunicării, cât și resurse multimedia, prin studiu individual, prin interacțiune cu liderul-mentor și ceilalți participanți, cât și prin evaluările parțiale și finale din cadrul fiecărui modul. Participanții vor folosi ca suport educațional platforma elearning.pastor.ro, accesul la aceasta fiind condiționat de înscrierea și admiterea în acest program. Durata programului potrivit

cu structura prezentată mai jos este de 8-9 luni, cu un timp estimativ de 4-5 ore pe săptămână. Detaliile cu privire la structura și cerințele specifice fiecărui modul pot fi găsite în *Programa de Formare*.



### *LMN Modular*

În format modular, programul va fi parcurs printr-o combinație de cerințe preliminare (CP), sesiuni modulare intensive (SM) și proiecte (P) efectuate ulterior parcurgerii conținutului fiecărui modul. Pentru fiecare modul se va organiza o sesiune intensivă față în față de 2-3 zile, cu o durată totală de minim 14 ore și de maxim 20 ore. Cele trei elemente componente parcurgerii fiecărui modul (CP,SM,P), potrivit graficului de mai jos, sunt interconectate și totalizează un număr de minim 56-60 de ore (4-5 ore săptămânal), cu excepția modulului 3 unde sunt necesare în jur de 40 de ore. Sesiunile modulare intensive au rol de a consolida și clarifica cunoștințele acumulate în urma studiului individual și a dezvolta competențe și instrumente de transferare a valorilor aferente fiecărui modul. Detaliile cu privire la structura și cerințele specifice fiecărui modul pot fi găsite în *Programa de Formare*.

Modulul 1			Modulul 2			Modulul 3		
CP	SM	P	CP	SM	P	CP	SM	P

## **CERINȚE PRELIMINARE**

### a) Pregătire și slujire

- Parcurgerea preliminară, de regulă, a programului Leader Formation Network sau participarea la conferințele/seminariile organizate de Leader Formation International
- Constituie un avantaj pregătirea teologică fundamentală (licență) și /sau teologică avansată (master)
- Cursantul să aibă o poziție clar definită în lucrarea unei biserici, a unei instituții de pregătire teologică/biblică sau a unei organizații creștine

### b) Calități personale

- Disponibil să învețe de la ceilalți
- Decis să pună în aplicarea cele învățate în slujirea lui și în investirea în alți lideri
- Dedicat să parcurgă întreg programul
- A demonstrat în viața personală caracter și în slujirea lui capacități evidente de lider

### c) Abilități de bază în utilizarea tehnologiei informației și comunicării

Cursanții trebuie să aibă abilități de bază în utilizarea calculatorului. Acestea sunt necesare cu precădere pentru parcurgerea programului în format online, dar majoritatea dintre acestea sunt necesare și pentru formatul modular al acestui program. Abilitățile solicitate includ:

- Abilități de procesare a textului
- Crearea, salvarea, copierea și organizarea fișierelor și folderelor
- Deschiderea fișierelor PDF
- Utilizarea internetului
- Navigarea online, salvarea programelor și a aplicațiilor
- Folosirea e-mailului și skype-ului
- Utilizarea aplicației de Whatsapp sau Viber

### **Resurse și materialele necesare:**

#### *Resurse educaționale*

Pentru cursanții în programul *LMN Online*, materialele de studiu, lecțiile, prezentările powerpoint și materialele audio-video necesare pentru fiecare modul pot fi accesate pe platforma [elearning.pastor.ro](http://elearning.pastor.ro).

Pentru cursanții în programul *LMN Modular*, materialele de studiu pot fi procurate în format tipărit sau pot fi accesate pe platforma [elearning.pastor.ro](http://elearning.pastor.ro).

#### *Materiale adiționale*

Cursanții au nevoie de următoarele mijloace și materiale adiționale:

- Computer cu echipament audio-video
- Acces la internet
- Microsoft Office
- Aplicația Whatsapp instalată pe telefonul mobil

### **COSTURI**

Fiecare program de echipare implică costuri care vor fi acoperite de către cursanți sau au costurile vor fi acoperite pentru cursanți prin sponsorizări de la persoane fizice sau organizații creștine. Anul acesta costurile vor fi acoperite din sponsorizări.

### **ÎNSCRIERE**

- Completarea formularului de înscriere
- Analizarea cererilor și admiterea
- Constituirea grupului de Whatsapp pentru comunicare
- Conferirea accesului la platforma [elearning.pastor.ro](http://elearning.pastor.ro) pentru programul online

- Seminar introductiv de orientare pentru programul online

## **CALENDAR<sup>2</sup>**

*LMN Online:* Se poate parcurge în două perioade: Octombrie – Mai sau Ianuarie – August.

*LMN Modular:* Se va stabili un calendar a celor trei întâlniri împreună cu participanții în această formă de parcurgere a programului.

## **C. FINALIZARE**

În vederea finalizării programului cursanții trebuie să efectueze toate cerințele de la fiecare modul, inclusiv proiectul final aferent fiecărui modul. La finalul întregului program fiecare cursant va primi un Certificat de Lider-Mentor emis de Leader Formation International și de Asociația Centrul Antiohia.

---

<sup>2</sup> Pentru fiecare modul va fi expus un calendar specific prezentat într-un document separat